

Beleidsplan Traject24 2026-2030

Definitieve versie, april 2026

1. Inleiding

In dit beleidsplan proberen we prioriteiten te stellen en keuzes te maken in de manier waarop we gemeente willen zijn. Het is een concretisering van de missie en visie voor een bepaalde periode. Anderzijds is het ook weer niet zo concreet als een actieplan, dat de concrete activiteiten op een bepaald deelonderwerp beschrijft.

Het vorige beleidsplan is geschreven in een periode vol onzekerheden (2020). Het coronavirus ging rond en zorgde voor beperkingen in de ontmoetingen, en het (toen) nieuwe bestuur moest een weg zien te vinden na een periode van interne tegenstellingen. Achteraf bezien mogen we dankbaar zijn voor de ontwikkelingen in de gemeente sindsdien:

- De gemeente is gegroeid in omvang, mede dankzij een aantal gezinnen met kinderen die zich bij Traject24 hebben aangesloten. In 2024 telde Traject24 151 leden.
- Als gevolg daarvan zijn er nu tientallen kinderen tot en met de basisschool leeftijd, en een groeiend aantal tieners die doorstromen. Er wordt veel aandacht besteed aan het jeugdwerk om al deze kinderen van jongs af aan bij het werk van God te betrekken.
- De zondagse bijeenkomsten worden goed bezocht en zijn de centrale plek van het gemeentezijn waarin we samen God zoeken en naar hem luisteren. Dat doen we op een laagdrempelige manier die past in deze tijd, waarbij veel gemeenteleden een rol hebben. Sinds een aantal jaar maken we gebruik van een jaarthema, dat als rode draad voor de diensten en kringen functioneert. Het jaarthema komt tot stand na een avond waarop we luisteren naar God om leiding hierin.
- De kringen bieden een basis voor meeleven met elkaar, en als verdieping om met elkaar na te denken over toepassing in ons dagelijks leven van de zondagse toespraken aan de hand van het jaarthema of een zelf gekozen boek.
- Bijna alle gemeenteleden zijn wel op de een of andere manier actief binnen de gemeente en/of in het bredere verband van de Protestantse Gemeente Driebergen (PGD).
- Voor mensen die op zoek zijn naar God hebben we een aantal keer de Alpha-cursus mogen geven.
- Sinds 2022 hebben we weer een predikant (voor 0,3 fte) in de persoon van Marien Kollenstaart. We zijn dankbaar dat dit mede mogelijk is gemaakt door de medewerking en financiering van de PGD.
- Bovenal zijn we God dankbaar voor alles waarmee hij ons geestelijk zegent en door Zijn Geest ook in onze gemeente aan het werk is.

Tegelijk hebben we ook te maken met zorgen en uitdagingen als we kijken naar de toekomst:

- Er wordt al een groot beroep gedaan op gemeenteleden om bij te dragen aan de diverse activiteiten van Traject24 en de PGD, en desondanks is er op verschillende plaatsen een tekort aan medewerkers.
- Het gebouw ('t Hoge Licht) kent een aantal beperkingen die met name het jeugdwerk (en de verdere ontwikkeling daarvan) in de weg zitten.
- Op diverse terreinen wordt samengewerkt binnen de PGD. We leren elkaar steeds beter kennen. Op een aantal terreinen loopt dit goed en vullen we elkaar aan. Tegelijkertijd blijkt af en toe ook een verschil in identiteit en liturgie/geloofsbeleving en verwachtingen ten aanzien van de samenwerking, wat kan schuren.
- Geestelijke groei is geen vanzelfsprekendheid en vergt dat we in afhankelijkheid van God naar wegen zoeken om individueel en als gemeente dichter bij God leven.

- Veel nieuwe leden betekent ook dat het belangrijk is om hen te integreren in de gemeente, zodat zij zich thuis voelen en hun verantwoordelijkheid kunnen nemen.
- Het is niet vanzelfsprekend om in deze tijd te geloven in God en Jezus te volgen in het dagelijks leven. Hoe blijven we trouw aan Gods woord met ruimte voor alle geloofs- en levensvragen van deze tijd?
- Onze kinderen worden groter: hoe houden we hen vast bij het geloof en de kerk?
- We groeien weliswaar in aantal christenen die erbij komen, maar niet of nauwelijks met mensen van buiten de kerk en die niet met het christelijk geloof zijn opgegroeid. Onze missionaire roeping is om hen die God nog niet kennen te bereiken. We mogen biddend blijven zoeken of Gods Geest ons leidt op wegen om het goede nieuws te delen aan mensen buiten de kerk.
- In het verlengde daarvan: we zijn divers qua leeftijden, en tegelijkertijd missen we een generatie (16 – 30 jaar) en ook mensen met een migratieachtergrond.

In de volgende hoofdstukken willen eerst stil staan bij:

- Missie en visie
- Strategische prioriteiten

Vervolgens willen we dieper in gaan op de volgende onderdelen van het gemeente-zijn:

- Zondagse bijeenkomsten
- Pastoraat en toerusting
- Kinder- en jeugdwerk en jongvolwassenen
- Missionair en diaconaal werk
- Samenwerking met andere wijkgemeenten
- Mensen, middelen, communicatie en faciliteiten

Daarbij kijken we steeds naar de vraag welke keuzes we moeten maken, enerzijds wat betreft de richting van de beleidskeuzes, en anderzijds ook waar we prioriteit aan willen geven. We kunnen immers niet alles doen, en we moeten dus ook ‘nee’ kunnen zeggen tegen dingen die we misschien ook wel zouden willen.

2. Missie en visie

De missie en visie zijn voor het laatst in 2020 geactualiseerd. In het kader van dit beleidsplan willen we de missie op één punt verduidelijken, namelijk wat de protestants-evangelische identiteit van Traject24 inhoudt. Voor het overige geeft de tekst nog steeds goed weer wat voor gemeente we willen zijn, met een enkele kleine aanpassing. In de bijlage is de missie opgenomen inclusief de hiervoor opgenomen passages. De samenvatting is als volgt:

Samen Jezus leren volgen in deze tijd

We willen een warme gemeenschap zijn waar mensen zich thuis voelen, waar ruimte is voor verscheidenheid, voor het stellen van vragen en ontwikkeling. Waar we van en met elkaar leren. Een plek om te vieren dat we niet alleen zijn, maar in Christus Jezus verbonden zijn met God.

Een gemeenschap waar we leven vanuit de vernieuwende en hoopgevende kracht van Gods Geest en waar Christus centraal staat. Een kerk die aansluit bij en zich uitstrekt naar de wereld om zich heen; in inhoud, vorm en in gedrag.

3. Uitgangspunt en strategische prioriteiten

Wat we willen blijven is een gemeente die een thuisbasis biedt voor het leven met de Drie-enige God (Vader, Zoon en Geest). Traject24 wil een plek zijn waar mensen Hem (beter) leren kennen en in relatie met Hem leren leven. In lijn met onze naam: 24 uur per dag de weg gaan met de Heer. De manier waarop we ons geloof beleven wortelt zowel in de protestantse traditie als in de evangelische beweging, en staat open voor nieuwe vormen.

Voor de periode 2026-2030 komen we op grond van de analyse in dit beleidsplan en de inbreng die door de gemeente is gegeven tot de volgende strategische prioriteiten. Daarbij zijn we ons er van bewust dat we keuzes moeten maken tussen en binnen deze prioriteiten omdat de beschikbare menskracht beperkt is.

1. *Geloofsversterking door verdieping*

Geloven is nooit vanzelfsprekend en vergt dat we ons geestelijk blijven ontwikkelen. Vanuit de Bijbel en gedragen door gebed zoeken we (in balans) naar verdieping van ons geloof met hoofd, hart, mond en handen¹.

2. *Open gemeenschap voor mensen die God zoeken*

Traject24 wil een warme, kleinschalige en diverse gemeenschap van gelovigen zijn die open staat voor mensen van verschillende achtergronden en generaties, in alle fasen van hun relatie met Jezus Christus. Dat betekent dat we actief open staan voor mensen die (nog) niet tot de gemeente behoren.

3. *Kinder- en jongerenwerk*

Traject24 wil een plaats zijn waar kinderen en jongeren vertrouwd raken met de Bijbel en het leven in relatie met God en de betekenis daarvan voor het dagelijks leven, ook voor de groeiende groep tieners en jongvolwassenen.

In de volgende hoofdstukken gaan we nader in op de verschillende onderdelen van het gemeente-zijn, en formuleren we beleidskeuzes per onderdeel. Bovengenoemde strategische prioriteiten lopen daar als een rode draad doorheen.

4. Zondagse bijeenkomsten

¹In 2019 maakte het bestuur een notitie over ‘Geestelijke groei’, waarop kan worden voortgebouwd,

4.1. Karakter

De samenkomst is het centrale ontmoetingsmoment met God en met elkaar. Hierin aanbidden we God, overdenken we zijn Woord, doen we voorbede, zingen we liederen, en vieren we Doop en Avondmaal. De kinderen hebben een eigen moment, en daarna hun eigen samenkomst per leeftijdscategorie. Na afloop van de samenkomst vinden veel gesprekken plaats waarin we dingen met elkaar kunnen uitwisselen en nieuwe mensen beter kunnen leren kennen. We proberen de diensten laagdrempelig te laten zijn, zodat ook gasten zich welkom voelen. Een gemeentelid is gastheer/gastvrouw en zorgt voor verbinding van de onderdelen van de diensten met de (online) aanwezigen, vanuit gerichtheid op God.

Beleidskeuzes:

- Het karakter van de diensten zoals hierboven beschreven handhaven en waar mogelijk verdiepen.
- Meer eenheid in het programma (in plaats van losse onderdelen).
- Duidelijkheid vergroten over rol gastheer/gastvrouw (en andere medewerkers).

4.2. Inhoud en sprekers

Gemiddeld twee keer per maand gaat de eigen predikant voor, de andere keren zijn er gastsprekers van binnen en buiten de Protestantse Kerk. Deze afwisseling wordt breed gewaardeerd, evenals de inhoud van de toespraken. Af en toe zijn er bijzondere (MenU) diensten waarin verschillende programma's tegelijkertijd worden aangeboden. In de zomervakantie worden er zomerontmoetingen gehouden die worden voorbereid door gemeenteleden.

Beleidskeuzes:

- Continuering van de rotatie van de eigen predikant met gastsprekers, en variatie wat betreft gastsprekers. Daarbij streven we ook naar meer diversiteit in de achtergrond van de sprekers.
- Blijvende aandacht voor gebed als basis voor gemeente-zijn.
- Meer inhoudelijke verbinding leggen tussen de zondagse bijeenkomsten en de kringen.
- Ruimte bieden voor persoonlijke getuigenissen.
- Tijdens de bijeenkomsten ook voldoende ruimte hebben voor rust en reflectie.
- Doorgaan met de zomerontmoetingen.

4.3. Muziek

Doorgaans wordt de muziek verzorgd door een band van eigen gemeenteleden (in wisselende samenstelling). In principe is er allerlei christelijke muziek mogelijk, maar in de praktijk is het repertoire vooral gebaseerd op Opwekking, en daarnaast ook Sela en moderne praise nummers. Wanneer er geen band beschikbaar is wordt er gezongen met behulp van Youtube uit een vergelijkbaar repertoire. Het bestuur stelt in dit beleidsplan de algemene richtlijnen op voor de muziek. Daarbinnen heeft de muziekgroep de ruimte om hier nadere invulling aan te geven. Eerder is er al een concept visie op de muziek opgesteld door de muziekgroep, en dit traject wordt nu afgerond. Eén keer per jaar doen we een gezamenlijke evaluatie.

Beleidskeuzes:

- We hebben een evangelische lied- en zangcultuur, wat uniek is voor een PKN gemeente. Dit koesteren we en willen we door ontwikkelen. De muziek wordt in principe verzorgd door een band waarbij ruimte is voor allerlei stijlen en instrumenten. Vanuit het streven om aan te sluiten bij deze tijd wordt het orgel in principe niet gebruikt als begeleiding.

- Een van de dingen waarvoor meer aandacht wenselijk is, is de diversiteit. Er is een brede keuze van liederen mogelijk uit allerlei bundels, tradities, genres en culturen, wat de breedte van de gemeenschap reflecteert. Verder is het ook van belang dat de verschillende aspecten van het geloof in de liederen terug komen, zoals verlossing, dankbaarheid, bekering en toewijding, lofprijzing, gebed, gemeenschap en gebed. De diversiteit qua genre en geloofsaspecten kan uiteraard niet in iedere dienst terug komen, maar zou door de tijd heen wel herkenbaar moeten zijn.
- Er is in principe een kinderlied in elke dienst. Lieder om mee te zingen moeten goed zingbaar zijn. Er wordt tijd genomen om met enige regelmaat nieuwe liederen aan te leren.
- Het is ook van belang om in de muziek verbinding te maken met het thema van de dienst, o.a. door de spreker een lied na de toespraak te laten kiezen, of als dat niet mogelijk is, een passende keuze vanuit het muziekteam te maken.
- Wanneer er geen band beschikbaar is worden liederen van het internet (Youtube) gebruikt, waarbij aandacht nodig is voor de mate waarin deze goed mee te zingen zijn in de gemeente, en niet te veel herhalingen bevatten.
- Luisterliederen kunnen ook een rol spelen in de muziek en worden als zodanig aangekondigd en toegelicht. Een luisterlied kan door de band worden gespeeld of via internet, wat de mogelijkheid biedt om genres te laten horen die de band niet zelf kan spelen.
- Aan de behoefte om meer aan aanbidding te doen invulling geven door aparte aanbiddingsbijeenkomsten. We zouden ter inspiratie dergelijke bijeenkomsten in b.v. De Lichtboog kunnen bezoeken.
- We proberen zo mogelijk nieuwe musici te betrekken bij het muziekteam, waaronder ook jongeren.

4.4. **Gebed**

De voorbede in de bijeenkomsten wordt gedaan door een aantal gemeenteleden die elkaar daarin afwisselen. Na afloop van de bijeenkomsten is er de mogelijkheid voor voorbede voor individuele gemeenteleden. Gebedsverzoeken worden iedere week verzameld in de (online) gebedsdoos, door een team wordt hiervoor voorbede gedaan. Daarnaast zijn er allerlei initiatieven waarin het gebed een belangrijke rol speelt, zoals bij de keuze van het jaarthema.

Ook is er een 'Ik zoek gebed' groep in de online What's app community van Traject24.

Beleidskeuzes:

- Meer ruimte en aandacht voor gebed als basis voor alles wat we als gemeente doen, bijvoorbeeld in de vorm van gebedsbijeenkomsten.

4.5. **Organisatie**

Er zijn veel mensen actief in de organisatie van de diensten, wat positief is gezien de betrokkenheid van gemeenteleden bij de dienst. Anderzijds ontstaan er door de veelheid aan betrokkenen en het ontbreken van regie soms coördinatieproblemen. Er is ook een risico van 'overload' door toevoeging van steeds nieuwe onderdelen, waardoor de diensten soms ook te veel uitlopen. Er is bij sommige mensen ook behoefte om in de dienst meer momenten van rust en bezinning te hebben.

Er is een coördinator van de diensten, een aanspreekpunt voor gastsprekers, een aanspreekpunt voor muziek, voor het kinderwerk, een gastvrouw/ gastheer, en een verantwoordelijke vanuit het bestuur. De rolverdeling is echter niet altijd duidelijk.

Beleidskeuzes:

- Versterken van de regie in de diensten om de duidelijkheid voor medewerkers en gemeenteleden te vergroten. Daarbij hoort ook meer duidelijkheid over de rol van de verschillende medewerkers aan de dienst, inclusief de bestuursvertegenwoordiger.
- We streven er naar een coördinator voor de diensten te benoemen die de regierol op zich kan nemen en de ambities ten aanzien van de diensten kan helpen realiseren.
- Wel willen we ruimte houden voor spontaniteit en ieders authentieke inbreng.

4.6. Tijdstip en locatie

Het aanvangstijdstip van 12 uur is niet ideaal voor gezinnen met jonge kinderen, en ook is er soms uitloop van de hieraan voorafgaande dienst van de Immanuël gemeente. Het gebouw ('t Hoge Licht) voldoet op zich als kerkzaal. Een knelpunt is wel de beschikbaarheid van geschikte ruimten voor kinderen in de verschillende leeftijdsgroepen. Naarmate de gemeente groeit wordt dit punt steeds dringender. Een ander punt is dat er voor de kinderen geen veilige buitenruimte is om na de dienst te spelen, vanwege de nabijheid van een sloot. Een en ander vergt nog nadere discussie binnen de wijkgemeente en uiteraard met de PGD.

Beleidskeuzes:

- Het aanvangstijdstip proberen te vervroegen (idealiter met een uur) door dit binnen de PGD voor te stellen als de gelegenheid zich voordoet.
- Actief op zoek gaan naar een andere locatie waarin voldoende binnen- en buitenruimte is voor de kinderen.

5. Pastoraat en toerusting

Ongeveer 90% van de leden van Traject24 is actief lid van een kring. Alle overige leden ontvangen ook pastorale zorg vanuit de kringen. De kringen zijn voor iedereen de eerste lijn wat betreft pastorale zorg (ook voor degenen die niet actief deelnemen), en er is veel reden tot dankbaarheid over wat er allemaal gebeurt aan zorgen voor elkaar. Op de kringavonden wordt doorgaans het wel en wee van de deelnemers besproken, en wordt tevens aandacht besteed aan de Bijbel. Daarbij worden verschillende methoden gehanteerd: sommige kringen volgen de onderwerpen van het jaarthema, andere kiezen voor een eigen invulling. We hopen dat de kringen blijven fungeren als ‘*community in the community*’ en als basis voor geestelijke groei.

De predikant is uiteraard ook beschikbaar voor het pastoraat, en richt zich in het bijzonder op complexere pastorale of geestelijke vragen en op (potentiële) nieuwe gemeenteleden.

Beleidskeuzes:

- Investeren in ‘community’ vorming voor de gemeente als geheel, met een sterk fundament in de kringen.
- Verbeteren interne communicatie zodat onderling contact tussen gemeenteleden wordt vergemakkelijkt, en ook extern zorgen dat we goed vindbaar zijn.
- Bevorderen van het zetten van stappen richting Doop en/of Geloofsbelijdenis als ijkmomenten in het geloof.
- Aandacht voor meeleven met elkaar door middel van delen van wel en wee (geboorte, examen, jubileum etc.) in de weekbrief (mits instemming van betrokkene).
- Meer de verbinding leggen tussen de diensten en de kringen door in alle kringen het jaarthema te gebruiken; de vorm waarin kan variëren.
- Zorgen voor meer overzicht zodat de gemeente kan zien wie tot welke kring behoort en het bestuur zicht krijgt op het functioneren van de kringen.
- Investeren in de geestelijke weerbaarheid in de moderne maatschappij (b.v. via de marriage course).
- Investeren in de relatie tussen de verschillende generaties.
- Aanbieden thema-avonden als toerusting ter verdieping van geloof en kennis, en de benadering van maatschappelijke vraagstukken vanuit geloofsperspectief.

6. Kinder- en jeugdwerk en jongvolwassenen

Het kinderwerk is de afgelopen jaren snel gegroeid, er zijn veel kinderen bij gekomen, en er zijn veel vrijwilligers actief. Ook voor de komende jaren vraagt dit prioriteit en veel aandacht, om ook onze jongste gemeenteleden te laten meedoen in het huis van God. Dat vergt veel inzet van mensen, en ook investeringen in geschikte ruimtes (zie 3.5). Nu er steeds meer kinderen doorgroeien naar de tienerleeftijd is het zaak om ook deze groep een eigen plek te bieden. Over de deelname aan de Kliederkerk (initiatief van Catharijne) is in het voorjaar van 2025 een besluit genomen.

Doelen zijn om kinderen en jongeren te laten ervaren dat God hen ziet, een veilige plek te bieden, vertrouwd te laten raken met de groep, en voorbeelden te laten zien van hoe geloof uitwerkt in je leven. Het bestuur stelt in dit beleidsplan de algemene richtlijnen op voor het kinder- en jeugdwerk en het werk rond jongvolwassenen. Daarbinnen heeft de het team dat zich hier mee bezig houdt de ruimte om hier nadere invulling aan te geven. Het eerdere visie-document over het kinderwerk zal worden geactualiseerd.

Beleidskeuzes:

- Bij het tienerwerk streven naar het bereiken van meer tieners, onder meer door ook tieners uit andere wijken uit te nodigen. Het plan is om Youth-Alpha te gaan doen met de oudste groep.
- Voor de groeiende 16+-groep ook een programma aanbieden dat hen een eigen plek geeft in de gemeente, en nagaan wat de mogelijkheden zijn voor 20+.
- Wat betreft de Kliederkerk: gemeenteleden in de gelegenheid stellen hieraan op individuele basis deel te nemen. Dit wordt positief gewaardeerd, maar er is te weinig draagvlak voor participatie als Traject24.
- Aanbieden van toerusting op het gebied van geloofsopvoeding.
- Op termijn een diaconale reis voor jongeren mogelijk maken.
- Aansluiten bij het thema 'Veilige kerk', onder meer door het volgen van de in PGD verband opgestelde gedragsregels en het aanvragen van een VOG voor alle jeugdwerkers.

7. Missionair en diaconaal werk

Traject24 wil een gemeente zijn die mensen uitnodigt om te (gaan) geloven in het evangelie van Jezus Christus. Primair gebeurt dat door ons geloof te leven, door de houding die we in het dagelijks leven hebben ten opzichte van andere mensen. Daarnaast willen we specifieke activiteiten organiseren die gericht zijn op mensen die God zoeken, met name in de vorm van de Alphacursus.

Het diaconale werk loopt via de PGD. Traject24 draagt hieraan bij, via deelname in de diaconie en de werkgroep ZWO. De diaconie heeft ook een eigen beleidsplan dat richting geeft aan de inzet voor alle wijken. De komende jaren moet bezien worden hoe de organisatie van de diaconie eenvoudiger en efficiënter kan worden opgezet, zodat de organisatielast vermindert.

Beleidskeuzes:

- Inzetten op toerusting van gemeenteleden voor een missionaire en diaconale houding in het dagelijks leven, inclusief de relatie met de groep van mensen met een beperking (SamenLevenGewoonDoen).
- Continueren van de Alphacursus (en eventueel Youth-Alpha en/of After-Alpha).
- Inzetten op organisatorische verbeteringen bij de diaconie van de PGD.
- Onderzoeken mogelijkheid om als gemeente iets te betekenen voor een groep die nog niet bereikt wordt, bijvoorbeeld migranten. Zo mogelijk in samenwerking met het PGD-initiatief 'Kerk naar buiten'.
- Aantrekkelijker maken van onze communicatie waaronder de website, om breder mensen te bereiken en actief open te staan voor mensen die (nog) niet tot de gemeente behoren.
- Open staan voor de diaconale nood in de directe omgeving, in samenwerking met de burgerlijke gemeente.

8. Samenwerking met anderen

Traject24 maakt onderdeel uit van de PGD en wil daarbinnen participeren vanuit zijn eigen identiteit. De PGD heeft in 2025 een nieuw beleidsplan opgesteld, waarin beschreven wordt op welke terreinen kan worden samengewerkt over de wijkgrenzen heen. Traject24 heeft zich gecommitteerd aan dit beleidsplan, dat een aantal acties bevat voor de uitwerking van de samenwerking door de wijken. Tegelijkertijd wil Traject24 investeren in de vorming van een eigen 'community', wat betekent dat er grenzen zijn aan wat er gemeenschappelijk wordt opgepakt. Ook zijn er verschillen in inhoud en wijze van geloofsbeleving tussen de wijken, en mede daarom identificeren gemeenteleden zich doorgaans primair met de wijken.

Voor Traject24 kan het ook nuttig zijn om te leren van de ervaringen van andere gemeenten in het land

met een vergelijkbaar profiel (b.v. De Lichtboog Houten, Amersfoort, Hilversum, Nieuwe Kerk Utrecht).

Beleidskeuzes:

- Samenwerking met andere wijkgemeenten zoals afgesproken in het beleidsplan van de PGD, met behoud van eigen identiteit en rekening houdend met de beschikbare menskracht.
- Verkennen van mogelijkheden om te leren van vergelijkbare gemeenten elders in het land of zo mogelijk gebruik te maken van hun (vorming)aanbod.

9. Mensen, middelen en faciliteiten

Vrijwel alle gemeenteleden zijn op de een of andere manier actief als vrijwilliger. Desondanks is er op sommige plaatsen sprake van vacatures, zowel bij de taken in de wijk, als centraal bij de PGD. Daarbij komt dat we met name gezinnen niet willen overvragen in het spitsuur van het leven. We zullen dus scherpere keuzes moeten maken, als we het voor iedereen haalbaar willen houden.

De laatste jaren is de omvang van de gemeente gegroeid, en we willen ruimte creëren voor verdere groei. Dat betekent dat we moeten kijken naar de geschiktheid van het gebouw en de voorzieningen, waar we nu met name in het jeugdwerk tegenaan lopen. Het betekent ook dat we streven naar uitbreiding van het aantal beschikbare fte voor de predikant (vanaf 2026 0,33 fte).

Het team dat zich bezig houdt met communicatie heeft eerder een aanzet voor een communicatie visie en plan opgesteld, deze zal worden geactualiseerd om te helpen bijdragen aan de realisatie van dit beleidsplan.

Beleidskeuzes:

- Prioriteiten stellen voor zowel eigen activiteiten als deelname aan centrale taken in de PGD op basis van een integrale afweging.
- Voorstel ontwikkelen om de beperkingen in het gebouw te adresseren in 't Hoge Licht of op een andere locatie.
- Streven naar uitbreiding van voor een predikant beschikbare fte door dit binnen de PGD aan te kaarten.
- Verbeteren en versterken van de interne en externe communicatie binnen de beschikbare mogelijkheden.

Bijlage 1: Missie, Visie en Strategische Uitgangspunten (met voorgestelde toevoeging)

Missie

Samen Jezus leren volgen in deze tijd

We willen een warme gemeenschap zijn waar mensen zich thuis voelen, waar ruimte is voor verscheidenheid, voor het stellen van vragen en ontwikkeling. Waar we van en met elkaar leren. Een plek om te vieren dat we niet alleen zijn, maar in Christus Jezus verbonden zijn met God.

Een gemeenschap waar we leven vanuit de vernieuwende en hoopgevende kracht van Gods Geest en waar Christus centraal staat. Een kerk die aansluit bij en zich uitstrekt naar de wereld om zich heen; in inhoud, vorm en in gedrag.

We zijn een protestants-evangelische gemeenschap in Driebergen, onderdeel van de Protestantse Gemeente Driebergen (PGD). Dit houdt in dat we ons enerzijds verbonden weten met de traditie van de Protestantse Kerk en de kerk van alle eeuwen. De nadruk ligt daarin op het geloof in de genade van God door Jezus Christus, het luisteren naar Zijn Woord, en de roeping om Hem te dienen.

Anderzijds weten we ons verbonden met de evangelische stromingen binnen en buiten de Protestantse Kerk. Dit uit zich in een verlangen naar geestelijke vernieuwing door de Heilige Geest zodat Gods koninkrijk meer zichtbaar wordt. Het accent ligt op de ontwikkeling van het persoonlijk geloofsleven en het vertalen daarvan naar het leven van alledag.

De protestantse en evangelische invalshoek staan niet tegenover elkaar, maar vullen elkaar aan. Het gaat zowel om de genade en trouw van God, als om de manier waarop Hij in ons leven aanwezig wil zijn.

Door inhoud en vorm zijn we in kleur onderscheidend van de andere wijkgemeenten in Driebergen. We streven de onderlinge samenwerking met elkaar na, binnen de PGD en met andere geloofsgemeenschappen, omdat we ervan overtuigd zijn dat we als christenen geroepen zijn om vanuit het één-zijn de liefde van Jezus te laten zien (Joh 17: 23).

Visie

De bijbel is onze bron en richtingwijzer. We willen ons erdoor laten raken, eruit leren en erover in gesprek blijven. Gods woord is zo rijk! Als we bij elkaar zijn, delen we deze rijkdom met elkaar. We willen ook een plek zijn om tot rust te komen en vernieuwd te worden. Jezus zegt: “Kom naar Mij als je moe bent. Kom naar Mij als je gebogen gaat onder het gewicht van je problemen! Ik zal je rust geven.” Juist in deze tijd is het hard nodig om aan de voeten van Jezus te zijn. Daar zullen we ontvangen wat we nodig hebben om het dagelijks leven aan te gaan.

De gemeenschap is een groep mensen die met elkaar in liefde verbonden zijn. Bouwend op Gods overvloedige liefde voor ons, hebben wij liefde voor God en liefde voor elkaar. Jezus zegt in Joh. 13:34: ”Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie mijn leerlingen zijn.” Dit is geen vanzelfsprekendheid, maar een dagelijkse opdracht. We vragen Gods Geest om vernieuwing in ons eigen hart en leven. Door de Geest van God ervaren we Zijn inspiratie en kracht om te leven en handelen vanuit Zijn gezag en om ons in te zetten voor de heilheid van het leven.

Onze kleur is eigentijds. Dat zie je terug in onze bijeenkomsten en activiteiten; de sprekers, actueel taalgebruik en de thema's die we behandelen. We willen dicht bij de huidige tijd aansluiten, om zo de verbinding te zoeken met mensen buiten deze gemeenschap die ook zoekende zijn naar wie God is. We willen authentiek zijn, echt en eerlijk, daardoor aantrekkelijk voor jonge(re) mensen in het dorp. We zijn een gemeenschap waarin alle generaties welkom zijn en we over generaties heen betrokken zijn bij elkaar. Dit doen we in groot en klein verband zoals kringen. De kringen zijn belangrijk om bij elkaars leven betrokken te kunnen zijn en samen te zoeken naar wat het kennen en volgen van Jezus betekent in je persoonlijk leven.

Strategische uitgangspunten

Balans tussen Boven – Binnen – Buiten

Als kerkelijke gemeenschap zoeken we de verbinding tussen ‘wat van de hemel en wat van de aarde’ is.

- **Boven:** een christelijke gemeenschap zijn die zich afhankelijk weet van God. We willen Hem eren als Vader, Zoon en Geest en ons door Hem laten raken.

- **Binnen:** een warme gemeenschap zijn. Wij hebben elkaar lief en dragen zorg voor elkaar. Samen willen we uiting geven aan onze roeping in deze wereld.
- **Buiten:** een open gemeenschap zijn, die de liefde van God deelt. Vanuit betrokkenheid met mensen in onze omgeving zoeken we naar wegen om Gods liefde en gerechtigheid te delen

In onze identiteit, gedrag en uitingsvormen wil Traject24 uitgaan van de volgende kernwaarden:

- **Christus centraal:** God – die zich kenbaar maakt in Zijn schepping en de bijbel, in Jezus Christus en de Heilige Geest – willen we als hoogste gezag van ons leven en onze gemeenschap erkennen.
- **Samen:** in relatie met mensen en gemeenschappen om ons heen.
- **Authentiek:** echt en kwetsbaar, niet meer dan we zijn, erkennend dat we in veel opzichten verschillend kunnen zijn, ons geloof uitleven in ons eigen leven.
- **Transparant:** bereid om ons te laten zien en om verantwoording af te leggen over onze overtuigingen en manier van leven.
- **Eigentijds:** herkenbaar in deze tijd, kunnen experimenteren, stevig in inhoud en soepel in liturgie.
- **Missionair:** uitgaande van Gods bedoeling met deze wereld, geleid door de Heilige Geest ons in geloof uitstrekken naar de wereld waarin we leven.